

JABBEKE@WORK

Welzijn op het werk

Nieuwsbrief juli 2019 - ACTIES NA TEVREDENHEIDSONDERZOEK

Velen onder jullie hebben deelgenomen aan de online tevredenheidsenquête die een tijd terug werd afgenomen bij het personeel van gemeente en OCMW Jabbeke. Wellicht ben je benieuwd wat de bevraging opgeleverd heeft. Via dit nieuwsbericht willen wij jullie op de hoogte houden over de acties en maatregelen die intussen genomen zijn op basis van de resultaten van de enquête.

WES-P: de enquête

Psychosociaal welzijn op de werkvloer verdient alle aandacht. Een werkgever is wettelijk verplicht om te peilen naar het welzijn in de organisatie, aan de hand van een risicoanalyse van de psychosociale aspecten.

Gemeente en OCMW Jabbeke hebben daarom in 2017 in samenwerking met Liantis (het vroegere Provikmo) een risicoanalyse uitgevoerd. Dit gebeurde aan de hand van een online tevredenheidsenquête: de **WES-P** of Wellbeing Employee Survey Provikmo. Deze vragenlijst bevraagt de 5 wettelijke categorieën, Arbeidsinhoud, Arbeidsorganisatie, Arbeidsomstandigheden, Arbeidsvoorwaarden en Interpersoonlijke relaties op het werk.

Benieuwd naar de resultaten?

82% van de personeelsleden heeft aan de enquête meegewerkt.

Algemeen zijn de resultaten voor Gemeente en OCMW Jabbeke goed. Uit de resultaten komt naar voor dat 7 op 10 van de medewerkers tevreden zijn in zijn of haar job. Zowat 1 op 10 medewerkers is eerder/heel erg ontevreden. Ongeveer 2 op 10 medewerkers zijn neutraal.

En... actie!

Naar aanleiding van de enquête heeft Liantis een **rapport** opgemaakt. In dit rapport werden adviezen geformuleerd.

Een **werkgroep** werd opgericht met als doel de adviezen ter harte te nemen en het welzijn van de werknemers te verhogen. De werkgroep bestaat uit personeelsleden van gemeente en OCMW Jabbeke onder leiding van de preventieadviseur Tom Schutyser, met begeleiding van een deskundige van Liantis.

Het rapport werd opnieuw doorgenomen en de items met een grote negatieve score uitgenomen. De bedoeling is om concrete acties te koppelen aan deze items, en om de negatieve score significant te **verbeteren**.

Sinds de opstart van de werkgroep zijn volgende punten prioritair behandeld:

A. Hygiëne/netheid omgeving (refter, toilet, kleedkamer/douches)

Sinds een aantal weken wordt een bijkomende halftijdse schoonmaakmedewerker ingezet. Zo is een betere continuïteit van het onderhoud in de loods gemeentewerken en andere locaties verzekerd.

B. Omgevingstemperatuur/ tocht.

- Vrijtijdscentrum: De gemeenteraad heeft een overheidsopdracht goedgekeurd om zonwering in het hele gebouw te voorzien. De bestelling is gebeurd, de uitvoering wordt in augustus verwacht.
- Kantoor Interne Zaken: Zonwering is gerealiseerd in april 2019. Bijkomend wordt dit ook voor de ramen aan de westkant boven voorzien.
- Dienst gemeentewerken: Het voorzien van klimaatregeling wordt verder onderzocht.
- Gemeentehuis Varsenare: Het sluitwerk van de deur is deels aangepast. Er is ook een aangepaste deurpomp voorzien. Het voorzien van klimaatregeling wordt verder onderzocht.

C. Communicatie

Eén van de verbeterpunten die naar voor kwam, is communicatie. Daarom heeft de werkgroep als concreet actiepunt dit nieuwsbericht in het leven geroepen. **JABBEKE@WORK** is bedoeld voor de medewerkers van gemeente en OCMW Jabbeke, die we op die manier op de hoogte willen houden van de acties in het kader van welzijn van op het werk.

Het nieuwsbericht **JABBEKE@WORK** wordt verspreid via:

- e-mail
- de personeelsborden of uitprint op papier voor wie geen mail heeft
- Intranet: www.jabbeke.be/intranet
- Om iedereen zo vlot mogelijk te bereiken - ook wie geen mailadres op het werk heeft - vragen we via de dienstverantwoordelijken vrijblijvend de privé-mailadressen op.

Werkgroep Welzijn op het werk

Juli 2019

GRIEP? NEEN, DANK JE!

In het kader van preventieve gezondheidszorg, bieden gemeente en OCMW Jabbeke ieder jaar een gratis griepvaccinatie aan. Zo kan iedere medewerker zich beschermen tegen het griepvirus. **Wij moedigen iedereen aan zich te laten vaccineren!** De uitnodiging wordt binnenkort verspreid.